

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Thanh Hóa thời đại mới: yêu nước, nhân ái, tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên” nhiệm kỳ 2021-2026

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XVIII, Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Thanh Hóa thời đại mới: yêu nước, nhân ái, tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên” nhiệm kỳ 2021-2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong các cấp Hội và cán bộ, hội viên, phụ nữ nhằm hoàn thành các chỉ tiêu Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XVIII đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng về công tác phụ nữ: “*Phát huy truyền thống, tiềm năng, thế mạnh và tinh thần làm chủ, khát vọng vươn lên của các tầng lớp phụ nữ. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*”, góp phần thực hiện thành công mục tiêu xây dựng đất nước phát triển phồn vinh, hạnh phúc.

- Nhằm cụ thể hóa khung chuẩn mực xây dựng người phụ nữ Thanh Hóa thời đại mới: yêu nước, nhân ái, tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên, góp phần thực hiện hiệu quả chương trình nâng cao chất lượng văn hóa tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2021-2025.

- Phát hiện, biểu dương, nhân rộng được các điển hình tiên tiến, các cách làm hay trong thực hiện phong trào thi đua, tạo sức lan tỏa trong cộng đồng. Chú trọng phát hiện, biểu dương, khen thưởng hội viên, phụ nữ là người lao động trực tiếp, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên của các cấp Hội.

2. Yêu cầu

- Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh xây dựng nội dung cơ bản của phong trào thi đua, Hội LHPN cấp huyện cụ thể hóa các nội dung cho phù hợp với từng đối tượng hội viên, phụ nữ và đặc điểm, tình hình kinh tế - xã hội của từng địa phương. Khuyến khích các cấp Hội sáng tạo về cách thức triển khai phong trào thi đua, đảm bảo thực chất và phù hợp với các nhóm phụ nữ.

- Phong trào thi đua được phát động, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến từng cán bộ, hội viên, phụ nữ trong tỉnh nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức và xây dựng ý thức phấn đấu thực hiện các nội dung của phong trào thi đua trong các tầng lớp phụ nữ.

- Việc đánh giá phong trào thi đua đảm bảo khách quan, đúng người, đúng thành tích; tránh hình thức, luân phiên và cào bằng; lấy kết quả thực hiện nhiệm

vụ chính trị, hiệu quả tác động đến đời sống của hội viên, phụ nữ làm thước đo.

II. NỘI DUNG, TIÊU CHUẨN THI ĐUA

1. Yêu nước

1.1. Nội dung

- Yêu nước: Là tình cảm tự hào, thành kính, gắn bó với quê hương, đất nước, cội nguồn. Yêu nước được thể hiện ở tình cảm và bằng hành động cụ thể góp phần xây dựng và bảo vệ quê hương, đất nước, bảo vệ giống nòi, độc lập dân tộc trong những hoàn cảnh lịch sử cụ thể.

- Phẩm chất yêu nước của người phụ nữ Việt Nam thời đại mới bao gồm: yêu dân tộc, yêu nhân dân, cộng đồng; yêu nước gắn với yêu chủ nghĩa xã hội, hướng đến mục tiêu *“dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”*; có sự sáng tạo, ý chí vươn lên vượt khó, làm giàu chính đáng cho gia đình, quê hương, đất nước; phát huy lòng tự hào, tự tôn dân tộc trong thời đại mới; nâng cao tinh thần tự hào dân tộc, giữ gìn phát triển văn hóa dân tộc; làm bạn với nhân dân thế giới, vì lợi ích của nhân loại; tích cực tham gia thực hiện bình đẳng giới.

1.2. Tiêu chuẩn

*** Đối với hội viên, phụ nữ**

- Biết phát huy tinh thần đoàn kết, tình yêu đối với dân tộc, nhân dân, yêu thương con người; quan tâm đến đời sống cộng đồng, cùng giúp nhau xóa đói, giảm nghèo, giúp đỡ những người có hoàn cảnh khó khăn.

- Thể hiện vai trò người chủ đất nước, phát huy nội lực thi đua yêu nước, tham gia các phong trào cách mạng, đem hết tinh thần, nghị lực, sức mạnh, tài năng cùng cộng đồng để bảo vệ độc lập dân tộc, giữ vững định hướng xã hội chủ nghĩa.

- Có hoạt động cụ thể thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, đặc biệt là trong phát triển kinh tế và trong xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh. Có ý thức phấn đấu rèn luyện phẩm chất đạo đức của Phụ nữ Việt Nam *“Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”*.

- Tích cực tham gia phát triển kinh tế gia đình, vươn lên làm giàu cho bản thân, cho gia đình, đóng góp vào sự thịnh vượng của quê hương, đất nước.

- Biết nêu cao lòng tự hào về truyền thống lịch sử vẻ vang, về nền văn hóa dân tộc và truyền thống của phụ nữ Việt Nam; giữ gìn, trao truyền và phát huy những truyền thống tốt đẹp; lên án, phê phán những hiện tượng tiêu cực, đi ngược lại với giá trị văn hóa, truyền thống, thuần phong, mỹ tục của dân tộc; tiếp thu có chọn lọc những giá trị mới tốt đẹp từ bên ngoài để làm đẹp cho văn hóa dân tộc trong giai đoạn mới.

- Phải phát huy vai trò to lớn của phụ nữ trong xây dựng văn hóa gia đình, tạo môi trường tốt để giáo dục những thế hệ công dân mới. Có hoạt động cụ thể tham gia Cuộc vận động *“Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch, góp phần vun đắp giá trị gia đình Việt Nam”* và phong trào *“Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”*.

- Có sự hiểu biết, tôn trọng, đoàn kết với nhân dân tiến bộ trên thế giới, chống lại mọi chia rẽ thù hằn, bất bình đẳng, phân biệt chủng tộc, bá quyền; tích cực tham gia vào các hoạt động bảo vệ hòa bình thế giới, chống đói nghèo, chống ô nhiễm môi trường, khắc phục thiên tai dịch bệnh... nhằm thực hiện mục tiêu lớn của thời đại mới là *“Hòa bình, độc lập, dân chủ, tiến bộ”*.

- Thay đổi nhận thức, khắc phục tâm lý tự tin, mặc cảm, tự tin, cố gắng vươn lên với tinh thần tự khẳng định vai trò, vị thế, quyền lợi và trách nhiệm của bản thân trước yêu cầu mới của quê hương, đất nước.

*** Đối với cán bộ Hội các cấp:** Ngoài các nội dung trên cần phải:

- Có lý tưởng và nhiệt huyết cách mạng, trung thành với sự nghiệp đổi mới, có ý chí và bản lĩnh trong xây dựng và bảo vệ tổ quốc XHCN, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp CNH, HĐH và hội nhập quốc tế, phấn đấu vì mục tiêu *“Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”*.

- Thấm nhuần và lan tỏa các giá trị cốt lõi của tổ chức Hội *“Đoàn kết, nhân văn, sáng tạo, khát vọng, phát triển”*, xây dựng môi trường văn hóa trong tổ chức Hội.

- Tích cực tham gia giám sát, phản biện xã hội, tham mưu, đề xuất, lồng ghép giới vào các văn bản, chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội, chiến lược phát triển của quốc gia.

- gương mẫu trong thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, luật pháp của Nhà nước và hoạt động công tác Hội tại địa phương, đơn vị.

2. Nhân ái

2.1. Nội dung

- **Nhân ái:** Là một trong những phẩm chất cao quý của con người, là tình cảm thiêng liêng, là sự tôn trọng, yêu thương, quan tâm, chia sẻ, chăm sóc, giúp đỡ lẫn nhau giữa con người và con người trong gia đình, trong xã hội và trong cuộc sống thường ngày. Ngoài ra, lòng nhân ái cũng có nghĩa bảo vệ, che chở cho những người yếu thế, kém may mắn hơn mình.

- **Người phụ nữ nhân ái là:** Sống vì mọi người, yêu thương, chia sẻ, sẵn sàng giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm, khoan dung, độ lượng, vị tha; không vì quyền lợi cá nhân mà làm hại người khác.

2.2. Tiêu chuẩn

*** Đối với hội viên, phụ nữ**

- **Trong cuộc sống gia đình:** Phải luôn yêu thương người thân trong gia đình. Bản thân sống chung thủy, không làm ảnh hưởng đến hạnh phúc gia đình người khác. Trung thực trong các mối quan hệ, chân thành, nhân ái, yêu thương quan tâm đến các thành viên, có trách nhiệm tham gia hòa giải các mâu thuẫn trong gia đình. Quan tâm đến việc dạy dỗ con, cháu và gương mẫu trong việc rèn luyện các đức tính nhân ái, thủy chung.

- **Trong mối quan hệ với cộng đồng:** Hỗ trợ, giúp đỡ hàng xóm, những người khó khăn ở địa phương; tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, ủng hộ những người có hoàn cảnh khó khăn. Chủ động tham gia hòa giải các mâu thuẫn trong cộng đồng, xã hội. Bao dung, không kỳ thị, xa lánh những người lầm lỗi trở về, tạo điều kiện cho họ hòa nhập cộng đồng.

- *Trong công việc*: Đối với bản thân phải trung thực, đề cao đạo đức nghề nghiệp, suy nghĩ vì lợi ích chung, đấu tranh chống lại những hành vi làm ảnh hưởng đến lợi ích chung. Đối với đồng nghiệp, bạn bè phải thẳng thắn, vị tha, không kỳ thị, đố kỵ, không vì quyền lợi bản thân mà làm hại người khác. Công tâm, khách quan trong đánh giá, đối xử với đồng nghiệp, cấp dưới, góp ý cho đồng nghiệp, tương thân, tương ái, không tham lam, vụ lợi... Khi có mâu thuẫn, đặt mình trong hoàn cảnh của người khác để suy xét mọi việc (với mình thì nghiêm khắc, với người thì nhân hậu). Khi có sai sót trong công việc, cần tìm nguyên nhân để phối hợp giải quyết.

* ***Đối với cán bộ Hội các cấp***: Ngoài các nội dung trên cần phải:

- Gần gũi hội viên, sâu sát cơ sở với phương châm: “*Cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ theo*”.

- Vận động, kết nối với các tổ chức, cá nhân tổ chức hoạt động thiện nguyện vì cộng đồng, hỗ trợ phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, phụ nữ yếu thế, phụ nữ bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh...

3. Tự lực, tự cường

3.1. Nội dung

- **Tự lực** là dựa vào sức mình để sống và làm việc, tuyệt đối không trông chờ, ỷ lại vào người khác.

- **Tự cường** là tự mình hết sức cố gắng để có sức mạnh, để làm cho mình mạnh lên, không chịu thua kém người khác, dân tộc khác.

- Người phụ nữ tự lực, tự cường là người phụ nữ có lòng tự trọng, ý chí vươn lên và khát vọng tự khẳng định bản thân.

3.2. Tiêu chuẩn

* ***Đối với hội viên, phụ nữ***

- Chủ động, nỗ lực học tập, rèn luyện, vươn lên tiếp thu tri thức làm chủ khoa học – công nghệ, kỹ năng nghề nghiệp, để đáp ứng yêu cầu của xã hội và nhiệm vụ được giao.

- Nỗ lực vượt qua mọi khó khăn trở ngại, vượt qua rào cản xã hội, khắc phục tư tưởng ỉ lại, tự tin, an phận, cam chịu và thụ động trông chờ vào sự giúp đỡ của Đảng, Nhà nước và xã hội.

- Tăng cường đoàn kết giúp đỡ mọi người khác phục khó khăn, phát huy nội lực

* ***Đối với cán bộ Hội các cấp***: Ngoài các nội dung trên cần phải:

- Chủ động tham mưu công việc, triển khai các chương trình kế hoạch của các cấp Hội đến hội viên, phụ nữ nhằm đưa các hoạt động đạt kết quả cao.

4. Khát vọng vươn lên

4.1. Nội dung

- **Khát vọng**: Là những mong ước, ước muốn lớn lao, vĩ đại và tốt đẹp của con người với một sự thôi thúc mạnh mẽ từ đó có sự quyết tâm để đạt được những mong muốn ấy.

- **Vươn lên**: Là vượt qua mọi rào cản khó khăn, thử thách, vượt qua tâm lý mặc cảm tự ti, vượt lên chính mình để không ngừng phấn đấu, học tập tiếp thu tri thức, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, nghề nghiệp nhằm hoàn

thành tốt công việc và khẳng định vị thế của mình trong xã hội.

- **Người phụ nữ có khát vọng vươn lên là:** Có ước mơ, hoài bão, có chí tiến thủ, nỗ lực để biến ước mơ thành hiện thực, phấn đấu vì những giá trị đích thực cho bản thân, cho cộng đồng, cho xã hội, khẳng định vị thế của bản thân trong gia đình, xã hội, đóng góp vào sự phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của quê hương, đất nước.

4.2. Tiêu chuẩn

*** Đối với hội viên, phụ nữ**

- Luôn ý thức học hỏi, trau dồi vốn văn hóa, vốn tri thức, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, kỹ thuật. Luôn có ý thức vươn lên làm chủ làm chủ tri thức mới làm chủ khoa học- công nghệ và kỹ năng nghề nghiệp, thích nghi với mọi môi trường; biết ứng dụng khoa học công nghệ hiện đại vào sản xuất để nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống cho bản thân, gia đình, đóng góp cho xã hội.

- Nắm được các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhận thức được quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của bản thân để tuân thủ và thực hiện.

- Biết xây dựng mục tiêu riêng của bản thân và thực hiện mục tiêu bằng tinh thần tự lực, tự cường, tự tin, tự chủ.

- Phát huy tính tích cực, độc lập, sáng tạo, đổi mới tư duy, chủ động trong công việc, luôn suy nghĩ tìm tòi để đạt được mục tiêu ra. Xây dựng kế hoạch học tập, làm việc, cân bằng giữa cuộc sống và gia đình.

- Luôn có ý thức vượt qua số phận, hoàn cảnh, vượt qua định kiến xã hội, không cam chịu trôi mình trong những quan niệm cũ, lạc hậu.

- Biết nắm cơ hội, tận dụng thời cơ, phát huy sở trường, sáng kiến cá nhân, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm về hành vi của mình.

*** Đối với cán bộ Hội:** Ngoài các nội dung trên cần phải:

- Nắm vững chức năng, nhiệm vụ đại diện và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người phụ nữ.

- Tích cực tuyên truyền, phổ biến và trang bị kiến thức về giới, về sự tiến bộ của phụ nữ, về pháp luật cho chị em, đặc biệt là Bộ Luật lao động, Luật hôn nhân và gia đình, Luật Bình đẳng giới.

- Tích cực nghiên cứu, chủ động tham mưu xây dựng các mô hình phát triển kinh tế tại địa phương nhằm giúp đỡ, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế vươn lên làm giàu chính đáng cho bản thân, gia đình và xã hội

- Chủ động nghiên cứu, tham gia tích cực việc xây dựng các văn bản liên quan đến vấn đề phụ nữ, có kiến nghị, tham mưu cho cấp ủy, chính quyền các chính sách liên quan đến vấn đề giới.

III. CÁCH THỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Hàng năm, các cấp Hội lựa chọn chủ đề, hình thức thi đua phù hợp với từng thời điểm: thi đua đặc biệt, thi đua cao điểm, ngắn hạn, dài hạn, thường xuyên, đột xuất, theo địa phương, ngành, lĩnh vực, đối tượng.

2. Tổ chức phát động, học tập sâu rộng đến hội viên, phụ nữ bằng các hình thức thiết thực, phù hợp với từng nhóm đối tượng.

3. Hàng quý, các cơ sở Hội đưa nội dung phong trào thi đua vào nội

dung sinh hoạt hội viên, đồng thời phát hiện, giới thiệu và biểu dương các điển hình tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua.

4. Thường xuyên theo dõi, phát hiện điển hình tiên tiến để tuyên truyền, biểu dương, khen thưởng nhân các dịp kỷ niệm ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10 và các dịp sơ, tổng kết. Hàng năm, lựa chọn cá nhân phụ nữ tiêu biểu đề xuất Hội cấp trên và chính quyền, các ngành khen thưởng.

IV. KẾT QUẢ ĐÀU RA CỦA PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Hàng năm mỗi cơ sở Hội có ít nhất 01 loại hình hoạt động nâng cao kiến thức, trau dồi đạo đức, rèn luyện sức khỏe cho phụ nữ gắn với từng nội dung tiêu chí phong trào thi đua.

2. Các cấp Hội có sổ theo dõi, tổng hợp các điển hình tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào thi đua.

3. Hàng quý các chi/tổ phụ nữ tuyên truyền biểu dương các điển hình tập thể, cá nhân trên các lĩnh vực. Hội LHPN cấp huyện tổng hợp, lựa chọn gửi về tỉnh ít nhất 02 điển hình là cá nhân phụ nữ tiêu biểu, mô hình hoặc cách làm hay để Hội LHPN tỉnh tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng.

4. Các cấp Hội chủ động đề xuất các ngành khen thưởng các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực định kỳ và đột xuất.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN tỉnh

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Thanh Hóa thời đại mới - yêu nước, nhân ái, tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên*”. Giao cho Văn phòng phối hợp với các ban chuyên môn tham mưu cho Ban Thường vụ trong chỉ đạo thực hiện.

- Chỉ đạo các cấp Hội phối hợp với các cơ quan truyền thông tăng cường tuyên truyền về nội dung phong trào thi đua bằng nhiều hình thức; có nội dung, sản phẩm truyền thông phù hợp với từng đối tượng, vùng miền. Thường xuyên phát hiện, giới thiệu, biểu dương điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm mới trong thực hiện phong trào thi đua và nhiệm vụ công tác Hội, coi đây là một tiêu chí đánh giá thi đua đối với các cấp Hội.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát và đánh giá qua báo cáo, các đợt công tác, các kênh thông tin đại chúng; tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

- Kịp thời, chủ động phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh, phổ biến kinh nghiệm, nhân điển hình tiên tiến. Tăng cường tuyên truyền về gương tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua và nhiệm vụ công tác Hội. Hàng năm, tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình phụ nữ trong các lĩnh vực.

- Tổ chức tổng kết phong trào thi đua gắn với Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh lần thứ XIX (năm 2026).

2. Hội LHPN các huyện/thị/thành phố, đơn vị

- Cụ thể hóa Kế hoạch triển khai phong trào thi đua tại đơn vị; lựa chọn chủ đề/nội dung thi đua hàng năm hoặc các đợt thi đua ngắn hạn, dài hạn, thi

đưa đặt biệt... để giải quyết những vấn đề mới, khó, vấn đề ưu tiên trong thực hiện nhiệm vụ của các cấp Hội.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn, giúp hội viên, phụ nữ nâng cao nhận thức, tích cực tham gia các phong trào thi đua, cuộc vận động.

- Lồng ghép đưa các nội dung phong trào thi đua vào Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chuyên môn hàng năm của đơn vị mình. Trong quá trình thực hiện 04 nhiệm vụ trọng tâm của Hội phải có các hoạt động cụ thể để hỗ trợ hội viên, phụ nữ thực hiện các nội dung của phong trào thi.

- Xây dựng mô hình thực hiện phong trào thi đua gắn với nội dung các cuộc vận động phù hợp với địa phương, đơn vị.

- Tổ chức các diễn đàn, cơ hội cho hội viên, phụ nữ chia sẻ kinh nghiệm trong lao động sản xuất, kinh doanh, xây dựng gia đình hạnh phúc và cách thức thực hiện các nội dung thi đua.

- Tổ chức theo dõi, kiểm tra, giám sát thực hiện phong trào thi đua gắn với kiểm tra thực hiện nhiệm vụ công tác Hội của các chi Hội, tổ Phụ nữ.

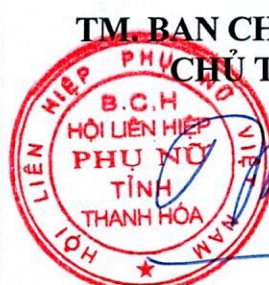
- Hàng năm, các cấp Hội tổ chức đánh giá, suy tôn, công nhận danh hiệu thi đua và đề nghị khen thưởng theo quy định, hướng dẫn về công tác thi đua khen thưởng của Hội LHPN tỉnh nhiệm kỳ 2016-2021; quan tâm biểu dương, khen thưởng phụ nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực và các tổ chức, cá nhân có thành tích/đóng góp trong phong trào phụ nữ và hoạt động Hội. Báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua gửi về Hội LHPN tỉnh (qua Văn phòng) theo định kỳ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Thanh Hóa thời đại mới - yêu nước, nhân ái, tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên*” nhiệm kỳ 2021-2026, đề nghị Hội LHPN các huyện/thị/thành, đơn vị, Văn phòng và các Ban chuyên môn Hội LHPN tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- ĐCT Hội LHPN Việt Nam (để b/c);
- Các đồng chí Thường trực, Thường vụ Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN 27 huyện, thị, thành phố và các đơn vị;
- Các Ban CM Hội LHPN tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Ngô Thị Hồng Hảo