

HỘI LHPN TỈNH THANH HÓA
BAN CHẤP HÀNH
Số: 41 /KHHD-BCH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Thanh Hóa, ngày 06 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh, nhiệm kỳ 2022-2027” và “Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh, nhiệm kỳ 2021 - 2026”

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XVIII, Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh Thanh Hóa xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh”, nhiệm kỳ 2022-2027 và “Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh”, nhiệm kỳ 2021-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện có hiệu quả Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII (nhiệm kỳ 2022-2027), Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XVIII (nhiệm kỳ 2021-2026), tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động của cán bộ, hội viên, phụ nữ và Nhân dân, bảo đảm triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội.

2. Nhận thức đầy đủ vị trí, vai trò của chi, tổ phụ nữ là nền tảng của tổ chức hội và phong trào phụ nữ; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của chi, tổ phụ nữ góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị ở mỗi địa phương, đơn vị.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội các cấp, đặc biệt là cán bộ chi hội, tổ phụ nữ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, được trang bị những kiến thức cơ bản về nghiệp vụ công tác hội, công tác xã hội đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Xây dựng Kế hoạch hành động phải bảo đảm tính thiết thực, sát thực, mang tính khả thi cao, được triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện để rút kinh nghiệm, phát hiện và giải quyết kịp thời các vấn đề mới phát sinh.

II. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu chung

Xây dựng và củng cố cơ sở Hội đảm bảo vai trò là “nền tảng của tổ chức Hội”; đổi mới mạnh mẽ, toàn diện chất lượng hoạt động của Chi hội, tổ phụ nữ; tập trung các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động chung tại cộng đồng đáp ứng yêu cầu phát triển của tổ chức Hội; có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cầu

nối giữa hội viên, phụ nữ với các cấp Hội, là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của cấp ủy, chính quyền địa phương; xây dựng đội ngũ cán bộ chi, tổ phụ nữ có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, nhiệt tình, tâm huyết với công tác Hội sâu sát cơ sở, gần gũi, gần bó, trách nhiệm với phụ nữ, có phương pháp làm việc khoa học, tư duy đổi mới, khắc phục bệnh hành chính trong công tác Hội; tập hợp, đoàn kết các tầng lớp phụ nữ, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

2. Chỉ tiêu cụ thể

- 100% Hội LHPN cấp huyện và cơ sở tổ chức triển khai và hướng dẫn Chi hội thực hiện khâu đột phá “Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh” giai đoạn 2021-2026;

- 100% chi, tổ phụ nữ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Hội cấp trên và các quy định của địa phương;

- 100% cơ sở hội xây dựng quy chế hoạt động của Ban chấp hành;

- 100% chi, tổ phụ nữ sinh hoạt định kỳ 3 tháng/1 lần, có đổi mới về nội dung và hình thức sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề. Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cơ sở dự sinh hoạt với 100% chi, tổ phụ nữ ít nhất 01 lần/quý;

- Hàng năm, mỗi cơ sở Hội thu hút được ít nhất 15 hội viên mới, phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ thu hút hội viên đạt 90% trở lên;

- Hàng năm, thành lập 10 câu lạc bộ, nhóm “*Nữ công nhân- Tôi mạnh mẽ*” trong doanh nghiệp và trên địa bàn dân cư;

- Trong nhiệm kỳ, thành lập và nâng cao hiệu quả hoạt động 02 câu lạc bộ “*Phụ nữ khuyết tật*” trở lên;

- 100% chi hội xây dựng và phát triển được quỹ Hội;

- Trong nhiệm kỳ, 100% Chi hội trưởng phụ nữ được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội và công tác xã hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới công tác chỉ đạo điều hành

- Thực hiện phân cấp, phân quyền, thống nhất và đồng bộ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức Hội theo hướng “*Trung ương định hướng chiến lược, tỉnh vận dụng sáng tạo, huyện đồng hành cơ sở, xã nắm chắc hội viên, chi thấu hiểu phụ nữ*”. Các cấp Hội tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội theo phương châm “*Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội*”, tạo môi trường để phụ nữ phát triển bản thân, đóng góp cho cộng đồng, tham gia tổ chức Hội. Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của phụ nữ, thu hút đông đảo các tầng lớp phụ nữ tự nguyện tham gia các phong trào và hoạt động Hội.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Hội trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động hội viên phụ nữ tham gia tổ chức hội. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền có tính thuyết phục cao, tập hợp rộng rãi các tầng lớp phụ

nữ trên tinh thần tự nguyện, dân chủ. Nâng cao chất lượng hoạt động của các Chi hội, tổ phụ nữ; xây dựng triển khai nhân rộng các mô hình hoạt động thiết thực, hiệu quả để hội viên phụ nữ thấy được lợi ích khi tham gia tổ chức Hội.

- Bám sát, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền, các ban ngành chức năng, các tổ chức chính trị - xã hội nhằm nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền trong công tác phát triển hội viên phụ nữ.

- Xây dựng quy chế làm việc của Ban chấp hành, quy chế làm việc của cơ quan chuyên trách, quy chế đi cơ sở, quy chế phối hợp... phù hợp với từng cấp, từng địa phương, đơn vị.

- Các cấp Hội phụ nữ tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phần mềm trong quản lý cán bộ, hội viên. Định kỳ 6 tháng/01 lần, chi, tổ phụ nữ tiến hành rà soát, cập nhật biến động của hội viên, phụ nữ, báo cáo với Ban thường vụ Hội LHPN cấp xã để cập nhật dữ liệu hội viên trong phần mềm quản lý cán bộ, hội viên. Khảo sát thực trạng hội viên, phụ nữ trên địa bàn để hướng dẫn, hỗ trợ, tổ chức các hoạt động đối với những đơn vị có tỷ lệ hội viên tham gia sinh hoạt dưới 60%; 100% chi, tổ phụ nữ xây dựng được hội viên nòng cốt.

2. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng nội dung, phương thức hoạt động của chi, tổ phụ nữ; khắc phục tính hình thức, đơn điệu trong sinh hoạt; chăm lo phát triển hội viên mới, nhất là ở những đơn vị thu hút hội viên khó khăn, tỷ lệ thấp.

2.1. Hiện đại hóa, đa dạng hóa công tác tuyên truyền, giáo dục

- Chỉ đạo các cấp Hội tổ chức nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Nghị quyết Đại hội đảng các cấp, Nghị quyết của Hội phụ nữ cấp trên, trong đó tập trung vào Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội lần thứ XIX Đảng bộ tỉnh; Thông báo kết luận số 160-TB/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về tiếp tục thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa X) về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Kết luận số 610-KL/TU ngày 20/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVIII); Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026; về bình đẳng giới.

- Tăng cường giáo dục cho hội viên, phụ nữ về phẩm chất chính trị, lối sống văn hóa, tinh thần năng động, sáng tạo, trách nhiệm, đóng góp hiệu quả vào sự phát triển của địa phương, đơn vị. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với phong trào thi đua *“Xây dựng người phụ nữ Thanh Hóa thời đại mới yêu nước, nhân ái, tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên”*.

- Hiện đại hóa về ứng dụng công nghệ thông tin, đa dạng hóa về các loại hình truyền thông trong công tác tuyên truyền của các cấp Hội; Kết hợp hài hòa giữa truyền thông chiến dịch quy mô lớn với các hình thức tuyên truyền, vận động trực tiếp. Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác truyền thông; nâng

cao hiệu quả công thông tin điện tử, trang mạng xã hội của các cấp Hội, Zalo, Facebook... Tăng cường tuyên truyền thông qua phương tiện thông tin đại chúng như Đài phát thanh - truyền hình tỉnh, Báo Thanh Hóa, Báo Văn hóa thông tin, Đài phát thanh cấp huyện, loa phát thanh và các hình thức sinh hoạt của địa phương. Phối hợp với các đơn vị cung cấp dịch vụ viễn thông để đưa thông tin của Hội đến hội viên, phụ nữ và Nhân dân thông qua dịch vụ tin nhắn, các ứng dụng trên điện thoại thông minh phù hợp với điều kiện, vùng miền, đối tượng, nhóm đối tượng và chủ đề được phụ nữ và xã hội quan tâm.

- Thường xuyên cập nhật các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, của địa phương; cung cấp tài liệu như sách, báo, Thông tin phụ nữ Thanh Hóa, Thông tin phụ nữ Việt Nam và các tài liệu khác làm cẩm nang sinh hoạt, tuyên truyền tại cơ sở, định hướng nội dung hoạt động trọng tâm. Cấp tỉnh, biên soạn thông tin tài liệu sinh hoạt cho các chi tổ phụ nữ, nâng cao chất lượng Cuốn thông tin phụ nữ Thanh Hóa. Cấp huyện và cơ sở phổ biến tài liệu đến với hội viên, phụ nữ; tiếp tục duy trì tủ/ngăn/túi sách, báo; tổ chức các hoạt động đọc và làm theo sách, báo.

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; hội viên nòng cốt có uy tín để thiết lập đội ngũ cộng tác viên phục vụ các kênh truyền thông mới phù hợp nhu cầu của hội viên phụ nữ và xu thế thời đại. Thúc đẩy vai trò nòng cốt của nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động và vai trò xung kích của nữ thanh niên tại các kênh truyền thông mới, hiện đại về thu hút hội viên, phụ nữ hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua và cuộc vận động của Hội.

2.2. Đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng nội dung sinh hoạt chi hội, tổ phụ nữ

- Tập trung củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả mô hình chi hội, tổ phụ nữ theo địa bàn dân cư; khuyến khích mở rộng các mô hình phù hợp với tình hình thực tế, nhu cầu, sở thích chính đáng của phụ nữ; tổ chức hoạt động hướng đến nhóm phụ nữ tạm trú trên địa bàn, nhóm phụ nữ đặc thù; Cán bộ Hội các cấp thực hiện “3 cùng” với chi Hội: “*Cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ theo*”; thực hiện đồng bộ các biện pháp hỗ trợ cơ sở khó khăn trong công tác tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên. Tổ chức triển khai có hiệu quả phong trào thi đua, các cuộc vận động. Căn cứ vào từng loại hình và đặc điểm của địa phương, đơn vị, nhu cầu của hội viên phụ nữ để cán bộ Hội xây dựng nội dung, lựa chọn hình thức sinh hoạt phù hợp; nêu rõ nội dung chính cần quán triệt, triển khai; gợi ý những nội dung cần tập trung thảo luận; phân công trách nhiệm cho các cá nhân thực hiện. Khắc phục tình trạng phổ biến thông tin 1 chiều, nghèo nàn về nội dung, đơn điệu về hình thức.

- Chủ động trong việc đề xuất, tham mưu với cấp ủy, chính quyền các chương trình, nhiệm vụ công tác hội nhằm hỗ trợ hội viên tham gia phát triển kinh tế hộ gia đình, kinh tế tập thể. Các cấp Hội liên kết với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp để thúc đẩy hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế. Trong đó,

cấp tỉnh, quan tâm thực hiện chương trình phối hợp để tạo nguồn vốn, tham mưu xây dựng cơ chế, chính sách, nghiên cứu phát hành tài liệu sinh hoạt; tổ chức tập huấn, đào tạo; Cấp huyện, cụ thể hóa nhiệm vụ để triển khai thực hiện có hiệu quả; cấp xã và chi hội phụ nữ phải linh hoạt, sáng tạo vận dụng tổ chức thực hiện nghiêm túc có hiệu quả nhiệm vụ công tác Hội gắn với nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị. Phát huy vai trò thế mạnh của Hiệp hội doanh nhân nữ tỉnh, CLB nữ doanh nhân, nữ tiểu thương...; hỗ trợ phụ nữ tiếp cận kinh tế số, công nghệ số, tiêu thụ sản phẩm trên mạng Internet, hỗ trợ tham gia thương mại điện tử.

- Tổ chức các hoạt động tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện và xây dựng gia đình no ấm, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh, phòng chống TNXH. Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia và các Đề án của Chính phủ, chương trình, kế hoạch của tỉnh; nâng cao kiến thức, kỹ năng cho phụ nữ, vận động xã hội xây dựng môi trường an toàn cho phụ nữ và trẻ em. Thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch, góp phần vun đắp giá trị gia đình Việt Nam”; quan tâm nhóm phụ nữ di cư, trẻ em mồ côi có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Về nội dung sinh hoạt tập trung tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Hội; vận động hội viên và Nhân dân tích cực phát triển sản xuất, kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động; cải tạo vườn tạp; giải phóng mặt bằng, góp đất, hiến đất; giải quyết việc làm, xoá đói giảm nghèo; vệ sinh môi trường; thực hiện nếp sống văn hoá trong việc cưới, việc tang, lễ hội; giữ vững an ninh chính trị, an toàn xã hội; tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh. Định kỳ, căn cứ vào nhiệm vụ chính trị của địa phương, các chi hội, tổ phụ nữ cụ thể hóa thành nhiệm vụ công tác Hội nhằm triển khai có hiệu quả; đồng thời tuyên truyền, vận động hội viên tích cực tham gia thực hiện đạt chất lượng, hiệu quả.

- Xây dựng nội dung tuyên truyền phong phú, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, của Hội và tập trung vào những vấn đề liên quan trực tiếp đến phụ nữ. Đẩy mạnh tuyên truyền các mô hình điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực đời sống, xã hội; tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, loa truyền thanh; sinh hoạt chi hội, sinh hoạt câu lạc bộ. Phát huy tối đa vai trò của hội viên nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động và nắm bắt thông tin từ chi, tổ phụ nữ.

- Tăng cường công tác xây dựng quỹ Hội thông qua việc khuyến khích hội viên tham gia các hoạt động công ích gây quỹ, đóng góp của hội viên và các nhà hảo tâm; hoạt động tín dụng, tiết kiệm... Quản lý và sử dụng quỹ hội, hội phí tại các địa phương, đơn vị đảm bảo đúng quy định nhằm thực hiện tốt các hoạt động, thăm hỏi hội viên, thi đua khen thưởng theo quy định của Điều lệ Hội...

2.3. Đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ nhằm phát triển hội viên và nâng cao hiệu quả công tác quản lý hội viên trong tình hình mới

- Các Chi, tổ phụ nữ thực hiện nghiêm túc quy định về sinh hoạt định kỳ 3 tháng/lần; lựa chọn thời điểm và địa điểm sinh hoạt chi hội để đảm bảo có ít nhất

2/3 số lượng hội viên tham gia các kỳ sinh hoạt. Đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch hội luân phiên dự sinh hoạt với chi tổ ít nhất 1 quý/1 lần; ngoài ra, hàng tháng làm việc với các chi hội, câu lạc bộ, thăm hỏi hội viên, phụ nữ.

- Xây dựng, nhân rộng các mô hình thu hút hội viên đặc thù: phụ nữ cao tuổi, nữ thanh niên, nữ tri thức, nữ tiểu thương, nữ công nhân trong khu công nghiệp; nữ vùng giáo, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, vùng dân tộc thiểu số như:

+ *Đối với nữ thanh niên*: phối hợp với Đoàn Thanh niên tại chi hội xây dựng chương trình phối hợp nhằm thu hút nữ thanh niên và sinh viên tham gia sinh hoạt Hội; xây dựng một số mô hình tổ chức hoạt động phù hợp với nữ thanh niên, sinh viên như: bình đẳng giới, chăm sóc sức khỏe tiền hôn nhân, lập kế hoạch chi tiêu; kỹ năng sống; CLB phụ nữ trẻ...

+ *Đối với phụ nữ cao tuổi*: Tổ chức tuyên truyền, vận động phụ nữ cao tuổi tham gia sinh hoạt Hội, hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao; hỗ trợ gia đình người cao tuổi có hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi nhân dịp lễ tết, trao đổi kinh nghiệm giáo dục con cháu, tổ chức các buổi sinh hoạt liên thế hệ; vận động hội viên nhận đỡ đầu phụ nữ cao tuổi cô đơn...

+ *Đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động*: Các cấp Hội chủ động phối hợp với Liên đoàn lao động, cán bộ nữ công để tổ chức các hoạt động cho nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động nhằm phát huy vai trò của nữ CBCCVCLĐ trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đặc biệt quan tâm đến đối tượng nữ công nhân lao động: hàng năm phấn đấu thành lập ít nhất 10 câu lạc bộ “Nữ công nhân - Tôi mạnh mẽ” tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, trên địa bàn dân cư. Quan tâm nội dung, hình thức, thời gian sinh hoạt phù hợp góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho các nữ công nhân; tăng cường phối hợp, tuyên truyền giáo dục về bình đẳng giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản, vấn đề gia đình, trẻ em và các văn bản chỉ đạo liên quan đến công tác vận động nữ CBCVC, công nhân lao động.

+ *Đối với nữ khuyết tật*: Các cấp Hội phối hợp với Hội bảo trợ người khuyết tật của đơn vị, rà soát các đối tượng là phụ nữ khuyết tật, hỗ trợ thành lập và nâng cao hiệu quả hoạt động 02 câu lạc bộ “Phụ nữ khuyết tật” trở lên.

+ *Đối với nữ doanh nhân, nữ tiểu thương*: Chủ động kết nối với các cơ quan, tổ chức các doanh nghiệp để thúc đẩy hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, hỗ trợ tham gia phát triển thương mại điện tử. Phát huy vai trò, thế mạnh và tăng cường phối hợp giữa Hội với Hiệp hội doanh nhân nữ, Câu lạc bộ doanh nhân nữ, nữ tiểu thương, nữ chủ trang trại trong các hoạt động phát triển kinh tế.

+ *Đối với hội viên đi làm ăn xa*: Khuyến khích hội viên đi làm ăn xa vẫn tham gia sinh hoạt động Hội, đóng hội phí và được bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; đồng thời hướng dẫn hội viên trong thời gian đi làm ăn xa nên liên hệ với tổ chức Hội phụ nữ ở nơi học tập, lao động mới nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên. Cán bộ Chi hội thường xuyên động viên, thăm hỏi thân nhân của hội viên đi làm ăn xa.

+ Hội viên trong khu chung cư: quan tâm thành lập chi hội, CLB nữ trong các khu chung cư phù hợp với điều kiện thực tế.

- Các hình thức sinh hoạt chi hội:

+ Trực tiếp: tổ chức sinh hoạt tại hội trường (họp sơ kết, tổng kết hoạt động Hội hoặc triển khai công tác Hội); mời báo cáo viên nói chuyện chuyên đề (phổ biến giáo dục pháp luật, chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe người cao tuổi); tổ chức cho hội viên tham quan, tổ chức về nguồn, thăm mô hình tiêu biểu, đi học tập kinh nghiệm; tổ chức trò chơi, hái hoa dân chủ tìm hiểu về một chủ đề nào đó (truyền thống phụ nữ Việt Nam, phụ nữ Thanh Hóa, lịch sử tổ chức Hội, về bình đẳng giới, nữ anh hùng dân tộc...); hội thảo, tọa đàm, hội thi, hội diễn; giao lưu (*giữa người cao tuổi với thanh niên; giữa hội viên nông dân với trí thức, doanh nhân; giữa người làm kinh tế giỏi với hội viên khó khăn..*); văn nghệ, thể dục thể thao; đối thoại, diễn đàn trao đổi; tổ chức các hoạt động, sự kiện nhân các dịp lễ hội; tham gia các hoạt động của cộng đồng do địa phương tổ chức hoặc Hội LHPN các cấp tổ chức; sinh hoạt theo câu lạc bộ/tổ nhóm phụ nữ có tính chất đặc thù thuộc sự quản lý, điều hành của Hội LHPN cơ sở hoặc của chi hội; các hình thức sinh hoạt khác nhằm thu hút hội viên tham gia đông đủ.

+ Gián tiếp: Thông qua các nhóm zalo, facebook, Fanpage để tổ chức sinh hoạt nhóm nhỏ, tập trung vào các nội dung, các vấn đề nóng, vấn đề được hội viên quan tâm tại địa phương, chia sẻ thông tin...

2.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và đổi mới công tác thi đua, khen thưởng

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp Hội, đặc biệt là cấp cơ sở trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Hội LHPN Việt Nam, nghị quyết và các quy định của Hội về công tác kiểm tra, giám sát. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội LHPN các cấp xây dựng lịch tiếp hội viên, phụ nữ, công dân; xử lý kỷ luật, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Hội và tham gia với cơ quan chức năng giải quyết các đơn thư liên quan đến quyền, lợi ích của hội viên, phụ nữ.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo hướng thực chất, khách quan, công bằng; chú trọng biểu dương, khen thưởng, tôn vinh hội viên phụ nữ tiêu biểu, nhân rộng các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, đặc biệt là các mô hình thu hút hội viên, phụ nữ vùng giáo, phụ nữ vùng sâu vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, vùng dân tộc thiểu số. Mở rộng đối tượng thi đua khen thưởng nhằm thu hút, động viên đông đảo các tầng lớp phụ nữ và toàn xã hội đóng góp cho công tác Hội và phong trào phụ nữ; có thành tích xuất sắc trên các lĩnh vực. Quan tâm biểu dương chi hội trưởng phụ nữ xuất sắc, chi hội trưởng có thời gian công tác từ 15 năm trở lên.

- Tổ chức các hoạt động động viên, tôn vinh, biểu dương chi hội trưởng, người đứng đầu các tổ, nhóm, câu lạc bộ; khuyến khích tinh thần tự nguyện đảm nhận nhiệm vụ chi hội trưởng; vận động cán bộ công chức nghỉ hưu làm chi hội trưởng; bảo đảm địa bàn có đông phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ tôn giáo có cán

bộ Hội là người dân tộc thiểu số và tôn giáo; tổ chức giao lưu, biểu dương Chi hội trưởng tiêu biểu các cấp.

- Phát huy hiệu quả các cụm thi đua: hàng năm, mỗi cụm thi đua tổ chức các hoạt động chung theo chủ đề phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị nhằm chia sẻ các kinh nghiệm, cách làm hay, mô hình hiệu quả, hoạt động công tác Hội.

3. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức hội; xây dựng đội ngũ cán bộ Hội chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

3.1. Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

Chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy sắp xếp tổ chức Hội các cấp theo hướng tinh gọn, linh hoạt. Điều chỉnh nhiệm vụ của các cấp Hội theo hướng tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm, phù hợp với từng cấp, địa phương, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Tập trung củng cố, kiện toàn các tổ chức cơ sở Hội, chi hội, tổ phụ nữ yếu kém, hoạt động chưa hiệu quả; tỷ lệ thu hút hội viên dưới 50%.

3.2. Về xây dựng đội ngũ cán bộ Hội các cấp

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ Hội các cấp, nhất là người đứng đầu có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực thực tiễn, tư duy đổi mới, có kỹ năng vận động phụ nữ, khả năng thích ứng với thực tiễn, đáp ứng tiêu chuẩn cán bộ, yêu cầu công tác phụ nữ và hình ảnh tiêu biểu của người phụ nữ thời đại mới; nhiệt tình, tâm huyết, gần gũi, gần bó, trách nhiệm với phụ nữ; có ý chí, khát vọng vươn lên vì phong trào của phụ nữ và vì sự phát triển của tỉnh nhà.

- Chỉ đạo Hội LHPN các cấp thực hiện công tác kiện toàn các chức danh cán bộ chủ chốt của cấp mình đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định.

- Tổ chức thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ. Chú trọng công tác quy hoạch gắn với đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ Hội theo vị trí việc làm; đề xuất chính sách, cơ chế đào tạo, luân chuyển cán bộ Hội, chú trọng cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số để tạo điều kiện cho cán bộ Hội nâng cao năng lực và phát triển; chú trọng đề xuất chính sách, chế độ đối với cán bộ Hội không tiếp tục giữ chức vụ.

- Tham mưu, đề xuất cơ chế, chính sách đối với cán bộ Hội cơ sở, chi hội trưởng phụ nữ để tăng tính khuyến khích, động viên sự cống hiến, nhiệt tình của đội ngũ cán bộ Hội các cấp trong tỉnh. Chỉ đạo, hướng dẫn cấp cơ sở chủ động lựa chọn, xây dựng, tạo nguồn đội ngũ chi hội trưởng, tổ trưởng là những người nhiệt tình ủy tín, có trách nhiệm với hoạt động Hội, có kỹ năng vận động, tập hợp, đoàn kết các tầng lớp phụ nữ; nắm bắt tình hình tư tưởng hội viên, phụ nữ.

- Tổ chức rà soát, thống kê các loại hình tổ chức Hội cơ sở, xác định những đơn vị có tỷ lệ thu hút dưới 60% phụ nữ từ 18 tuổi trở lên có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội và cơ sở Hội đạt hoàn thành nhiệm vụ. Trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch để hướng dẫn, hỗ trợ, củng cố cơ sở Hội, cơ sở thuộc vùng khó khăn,

vùng núi cao, ven biển. Xây dựng kế hoạch hàng năm, mỗi cơ sở Hội thu hút được ít nhất 15 hội viên mới, phân đầu đến cuối nhiệm kỳ thu hút hội viên đạt 90% trở lên.

3.3. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội và Chi, tổ phụ nữ

- Đối với Hội LHPN tỉnh:

Tiếp tục tổ chức, triển khai có hiệu quả Kế hoạch “Bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội LHPN các cấp và chi hội trưởng phụ nữ giai đoạn 2022-2025”. Tập trung nghiên cứu, đổi mới nội dung, rà soát, bổ sung, chỉnh sửa tài liệu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với năng lực và điều kiện học tập của Chi hội trưởng; chú trọng cập nhật, bổ sung các kiến thức mới, tăng thời gian thực hành để học viên có thể áp dụng kiến thức đáp ứng với yêu cầu trong giai đoạn hiện nay. Xây dựng kế hoạch, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ Hội các cấp, Chi hội trưởng phụ nữ giai đoạn 2022-2025 và hàng năm; ưu tiên tập huấn, bồi dưỡng cho chi hội trưởng phụ nữ vùng núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số.

- Tiếp tục ký kết các chương trình phối hợp hoạt động giữa Hội LHPN tỉnh với các tổ chức, đơn vị nhằm khai thác các nguồn lực, tạo nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động cho đội ngũ cán bộ Hội cơ sở.

- Cấp huyện và cơ sở

+ Chủ động xây dựng kế hoạch, Phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện hiệu quả công tác bồi dưỡng cán bộ Hội cơ sở và chi hội trưởng, tổ trưởng giai đoạn 2022-2025.

+ Rà soát thường xuyên, chặt chẽ các đối tượng chưa đạt chuẩn chức danh, các đối tượng thuộc diện phải bồi dưỡng theo các nội dung của kế hoạch; hàng năm, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ Hội cơ sở và chi hội trưởng; tập trung trang bị các kỹ năng, kiến thức về công tác hội và công tác xã hội theo hướng cầm tay chỉ việc và cử cán bộ đi bồi dưỡng theo kế hoạch của tỉnh đảm bảo tiến độ kế hoạch giai đoạn 2022-2025; đảm bảo 100% cán bộ Hội cấp huyện, cơ sở và Chi hội trưởng phụ nữ được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội.

+ Phát hành tài liệu cho cán bộ chi, tổ phụ nữ: giới thiệu mô hình mới, cách làm hay để làm tài liệu sinh hoạt hội; tổ chức hội thi cán bộ Hội, chi hội trưởng phụ nữ giỏi, hội thảo, chuyên đề.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN tỉnh

- Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh xây dựng kế hoạch hành động, triển khai, hướng dẫn các đơn vị thực hiện khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh”, nhiệm kỳ 2022-2027 và “Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh”, nhiệm kỳ 2021-2026 đạt mục tiêu đề ra.

- Các đồng chí ủy viên Ban chấp hành có nhiệm vụ triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, phụ trách và phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị. Tổ chức sơ kết vào năm 2024 và tổng kết vào năm 2026.

- Văn phòng và các ban chuyên môn Hội LHPN tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ đề chủ động triển khai kế hoạch hành động gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Giao Ban Xây dựng tổ chức hội tham mưu cho Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh theo dõi, kiểm tra, giám sát, tổng hợp tiến độ, báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch trong các cấp Hội.

2. Hội LHPN 27 huyện, thị, thành phố và đơn vị trực thuộc

- Căn cứ kế hoạch hành động của Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh, Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện và các đơn vị nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch hành động đến 100% cơ sở Hội và hội viên phụ nữ.

- Chủ động tham mưu cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo và chủ động phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể tập trung nguồn lực và các điều kiện để thực hiện Kế hoạch hành động.

- Căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện đạt kết quả đề ra, Kế hoạch thực hiện của đơn vị gửi về Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh qua Ban xây dựng tổ chức hội để tổng hợp, theo dõi và chỉ đạo.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch và báo cáo kết quả hoạt động về Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh gắn với báo cáo định kỳ 6 tháng, năm./.

Nơi nhận:

- Thường vụ Tỉnh ủy (b/c);
- Đoàn Chủ tịch TW Hội (b/c);
- Ban Tổ chức TW Hội (b/c);
- Ban Tổ chức, Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Ủy viên BCH Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN các huyện thị, thành phố, đơn vị trực thuộc;
- Các ban chuyên môn;
- Lưu: VT, Ban XDTCH (2).

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Ngô Thị Hồng Hảo